

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Государственного автономного
учреждения дополнительного

образования Тюменской области

«Дворец творчества и спорта «Пионер»



Н.И. Тужик

2025 г.

ПЛАН
ДЕТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО НАСТАВНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА
НА 2025 ГОД

N п/п	Наименование мероприятий или действий	Срок (период) выполнения	Содержание работы
1	Мероприятие «Старт Региональной модели наставничества Тюменской области».	январь	Торжественная церемония старта Региональной модели наставничества, вручения Знаков отличия Тюменской области «Почетный наставник».
2	Обучающий вебинар «Работа с особыми категориями детей и подростков» в рамках Областной школы наставников.	февраль	Обучающий вебинар, направленный на определение понятия кризиса подросткового возраста и формирование путей преодоления кризисных состояний.
3	Обучающее мероприятие «Функциональные обязанности участников Региональной модели наставничества несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета» в рамках Областной школы наставников.	февраль	Организация и проведение обучающего мероприятия по знакомству кураторов Модели наставничества с целями и этапами внедрения Модели, функциональными обязанностями и алгоритмом действий куратора.
4	Семинар-совещание для координаторов и кураторов Региональной модели наставничества «Наставничество как инструмент позитивных изменений в жизни несовершеннолетних».	апрель	Организация и проведение семинара-совещания для участников Региональной модели наставничества.

5	Обучающее мероприятие по развитию наставнической деятельности в Тюменской области «Реверсивное наставничество» в рамках Областной школы наставников.	май	Организация и проведение мероприятий по совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников в области реализации модели реверсивного наставничества в образовательной организации.
6	Разъяснительный вебинар «Заполнение форм мониторинга реализации Региональной модели наставничества».	июнь	Организация и проведение вебинара по разъяснению заполнения формы мониторинга реализации Региональной модели наставничества в муниципальных образованиях Тюменской области.
7	Курсы повышения квалификации для наставников «Содержательные и технологические аспекты работы педагога-наставника» в рамках Областной школы наставников.	октябрь-ноябрь	Организация и проведение курсов повышения квалификации по совершенствованию профессиональных компетенций слушателей, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях.
8	Конкурс наставничества Тюменской области.	октябрь-ноябрь	Проведение конкурса наставничества Тюменской области.
9	Региональное мероприятие «Бал наставников Тюменской области»	декабрь	Организация и проведение бала наставников Тюменской области. Чествование лучших наставников Тюменской области.
10	Проведение мониторинга организации работы с подростками, состоящими в областном межведомственном банке данных семей и несовершеннолетних, направленных в учреждения физической культуры, спорта и дополнительного образования сферы молодежной политики.	ежеквартально	Сбор, обработка и подготовка информации об организации работы с подростками, состоящими в областном межведомственном банке данных семей и несовершеннолетних, направленных в учреждения физической культуры, спорта и дополнительного образования сферы молодежной политики. Подготовка аналитической справки.
11	Проведение мониторинга внедрения региональной модели наставничества несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета.	1 раз в полугодие	Сбор, обработка и анализ информации о внедрении и реализации региональной модели наставничества. Подготовка аналитической справки.

12	Печать полиграфической продукции для муниципальных образований.	в течение года	Подготовка и печать полиграфической продукции для распространения в муниципальных образованиях и вручения на тематических мероприятиях.
13	Выявление и тиражирование лучшего опыта наставнической деятельности.	в течение года	Оформление итогов и процессов наставнической работы в кейсы, их использование при обучении и информационно деятельности. Ведение банка «Лучшие практики наставничества».
14	Организация обучения на обучающем модуле «Наставнический минимум» на информационно-образовательной платформе «Пионер-онлайн».	в течение года	Организация и проведение обучения по запросам муниципальных образований.
15	Организация активности наставнических пар.	в течение года	Организация и проведение мероприятий (конкурсов, квестов, заданий) для укрепления взаимоотношений наставника и наставляемого, стимулирования совместной деятельности.
16	Участие представителей образовательных организаций в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях.	в течение года	Организация участия лучших наставников образовательных организаций муниципальных образований в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях по необходимости.
17	Оказание организационной, консультационной и методической помощи муниципальным образованиям по внедрению и реализации региональной модели наставничества несовершеннолетних.	в течение года	Оказание организационной, консультационной и методической помощи муниципальным образованиям по внедрению и реализации региональной модели наставничества несовершеннолетних в муниципальных образованиях Тюменской области.
18	Информационное сопровождение внедрения и реализации региональной модели наставничества несовершеннолетних.	в течение года	Проведение информационной кампании внедрения и реализации региональной модели наставничества несовершеннолетних. Создание и размещение баннеров в системе «ТАБУН», ведущих на страницу с информацией о региональной модели наставничества несовершеннолетних. Создание видеоролика.